

MUHAMMED İHSAN OĞUZ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ BİRİM DEĞERLENDİRME RAPORU

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.

Birimin misyon, vizyon ve yıllık hedeflerine ulaşmasında, uygulanmasında ve bu süreçlerin yönetilmesinde yer alan idari yapısı mevcuttur. Aynı zamanda birimin yönetim kurulunun yanında iş, işleyiş ve faaliyetlerinde fikir alışverişinde bulunmak ve istişare etmek üzere danışma kurulu mevcuttur. (Kanıt 1) Birimin görevlendirilmiş bir kalite komisyonu vardır. (Kanıt 2)

Kanıtlar

Kanıt 1: <https://muhammedihsanoguz.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/yoenetim>

Kanıt 2: <https://muhammedihsanoguz.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

A.1.4. İç Kalite Güvence Mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi=1: Birimin tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Birimde yapılan faaliyetler ve toplantılar öncesinde birim web sayfası üzerinden ve idare tarafından gerekli görülmesi halinde afiş olarak duyurulmaktadır. (Kanıt 1) Birimin raporları ve planları yine birim web sayfasına eklenmekte ve ilan edilmektedir. (Kanıt 2)

Kanıtlar

Kanıt 1:

<https://muhammedihsanoguz.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/muhammed-ihsan-oguz-v-ilahiyat-lisansuestue-tez-yarismasi?catid=12&Itemid=101>

Kanıt 2: <https://muhammedihsanoguz.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Olgunluk Düzeyi=3: Birimin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Birimin yönetmeliğinde misyon, vizyon ve amaçları belirtilmiştir. (Kanıt 1) Birim bunlara uygun olarak faaliyetlerini yürütmektedir. (Kanıt 2)

Kanıtlar

Kanıt 1: <https://muhammedihsanoguz.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/genel-bilgiler>

Kanıt 2: <https://muhammedihsanoguz.kastamonu.edu.tr/index.php/faaliyetlerimiz>

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.

Birimin yıllık düzeyde gerçekleştirilmeyi öngördüğü hedef planı mevcuttur. (Kanıt 1)

Kanıtlar

Kanıt 1: <https://muhammedihsanoguz.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

A.2.3. Performans Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde performans yönetimi bulunmamaktadır.

A.3.4. Süreç Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

Birim danışma kurulu iç ve dış paydaşlardan oluşmaktadır. (Kanıt 1), (Kanıt 2) Birim tarafından yapılan faaliyetlere paydaşların katılımı için duyuru yapılmaktadır. Birim idaresi ülke çapındaki benzer birimlerin faaliyetlerine katılım göstermektedir. (Kanıt 3), (Kanıt 4)

Kanıtlar

Kanıt 1:

<https://muhammedihsanoguz.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/kazakistadan-nur-muebarek-ueniversitesi-din-hizmetleri-ve-arastirma-enstituesue-mueduerue-timur-nussipkhanov-merkezimizi-ziyaret-etti?catid=2&Itemid=101>

Kanıt 2: Tez Yarışmasının Bilim kurulu ve jüri üyeleri ülkemizin farklı fakültelerinde görevli öğretim üyelerinden oluşturulmaktadır. Bu isimler ve yaptıkları değerlendirmeler gizli olup bu üyelerin isimleri ve yaptıkları değerlendirmeler matbu evrak olarak saklanmaktadır. Bu sebeple burada zikredilememektedir.

Kanıt 2:

<https://muhammedihsanoguz.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/03-08-2023-tarihinde-merkezimiz-ve-muhammed-ihsan-oguz-vakfi-isbirligi-ile-muhammed-ihsan-oguzun-vefat-yildoenuemuende-bir-panel-duezenlenecektir?catid=2&Itemid=101>

Kanıt 3:

<https://muhammedihsanoguz.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/kazakistanda-muhammed-ihsan-oguzun-itikadi-goeruesleri-konulu-bir-dizi-panel-duezenlendi?catid=2&Itemid=101>

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=1: Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

Birimin toplumsal katkıya yönelik yaptığı faaliyetlerinin süreçlerini, organizasyon ve yönetimini birimin yönetim kurulu yürütür. (Kanıt 1)

Kanıtlar

Kanıt 1: <https://islamekonomisi.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/yoenetim-ve-danisma-kurulu>

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=1: Birim toplumsal katkı faaliyetlerini Muhammed İhsan Oğuz Vakfı'nın maddi İmkânlarını kullanmaktadır.

Kanıt 1=

<https://muhammedihsanoguz.kastamonu.edu.tr/images/Ilahiyat%20Tez%20Arastirmalari%20Yarisma%20Yonergesi2.pdf>

Kanıt 2=

<https://muhammedihsanoguz.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/muhammed-ihsan-oguz-iv-ilahiyat-tez-yarismasi-oeduel-toereni-programina-davet?catid=2&Itemid=101>

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Birim stratejik hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı faaliyetleri sürdürmektedir. (Kanıt 1), (Kanıt 2), (Kanıt 3)

Kanıtlar

Kanıt 1:

<https://muhammedihsanoguz.kastamonu.edu.tr/images/Ilahiyat%20Tez%20Arastirmalari%20Yarisma%20Yonergesi2.pdf>

Kanıt 2:

<https://muhammedihsanoguz.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/muhammed-ihsan-oguz-v-ilahiyat-lisansuestue-tez-yarismasi?catid=2&Itemid=101>

Kanıt 3:

<https://muhammedihsanoguz.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/muhammed-ihsan-oguz-iv-ilahiyat-tez-yarismasi-oeduel-toereni-programina-davet?catid=2&Itemid=101>

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1. LİDERLİK, YÖNETİŞİM, KALİTE

Güçlü Yönler:

- . Yönetim kurulunun işlevsel olması
- . Kurul üyelerinin alanında yetkin ve uzman olması
- . Muhammed İhsan Oğuz Vakfı tarafından destek alınabiliyor olması

Gelişmeye Açık Yönler:

- . Danışma kurulu üyeleriyle daha sık istişare toplantılarının yapılması
- . İç kalite güvencesi mekanizmaları gelişmesi
- . Performans ve süreç yönetimi mekanizmalarının oluşturulması

2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler:

- . Birimin hedeflerine uygun faaliyetlerde bulunulabilmesi

Gelişmeye Açık Yönler:

. Birimin faaliyetleri için geniş sosyal, kültürel alanın mevcudiyeti

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Gelişmeye Açık Yönler:

. Muhammed İhsan Oğuz'un çalışılmayan çok sayıda eserinin mevcudiyeti

4. TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler:

. Birimin amaç ve hedefleriyle uygun toplumsal katkıya yönelik faaliyetlerde bulunması

Gelişmeye Açık Yönler:

. Merkezin faaliyet yapabileceği geniş alan

22.02.2024

Doç. Dr. Mustafa AYKAÇ

Merkez Müdürü